**СОВЕТ ОШТОРМА-ЮМЬИНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**КУКМОРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН**

**РЕШЕНИЕ**

**06 марта 2013 года № 6**

О внесении изменений в Положение

о комиссиях по соблюдению требований

к служебному поведению муниципальных

служащих Ошторма-Юмьинского сельского

поселения Кукморского муниципального

района и урегулированию конфликта интересов

В целях реализации Федерального закона № 329-ФЗ от 21.11.2011г. «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием государственного управления в области противодействия коррупции» Совет Ошторма-Юмьинского сельского поселения Кукморского муниципального района **решил:**

1. В решение Совета Ошторма-Юмьинского сельского поселения Кукморского муниципального района от 12 ноября 2010 г № 5 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Ошторма-Юмьинского сельского поселения Кукморского муниципального района и урегулированию конфликта интересов » внести изменения и дополнения.

2. В п. 1 Положения после слов «муниципальных служащих» добавить слова «лиц, замещающих муниципальные должности».

3. Дополнить Положение следующими пунктами:

- « п. 4.1. Комиссия обязана рассмотреть письменное обращение гражданина о даче согласия на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) на выполнение в данной организации работ (оказании данной организации услуг) на условиях гражданско-правового договора в течении семи дней со дня поступления указанного обращения в порядке, устанавливаемом данным Положением, и о принятом решении направить гражданину письменное уведомление в течении и одного рабочего дня и уведомить его устно в течении трех рабочих дней»;

- «п.36. Гражданин, замещавший должность муниципальной службы, и лица, замещавшие муниципальные должности, в течение двух лет после увольнения с муниципальной службы имеют право замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работы (оказывать данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции муниципального управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности муниципального служащего, и лица замещавшего муниципальную должность, с согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов»;

- «37. Гражданин, замещавший должности муниципальной службы, и лицо, замещавшее муниципальные должности, в течении двух лет после увольнения с муниципальной службы обязаны при заключении трудовых или гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг), сообщать работодателю сведения о последнем месте своей службы»;

- «38. Несоблюдение гражданином, замещающим должности муниципальной службы, и лицом, замещающим муниципальные должности требований предусмотренного пунктом 37, после увольнения с муниципальной службы, влечет прекращение трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), заключенного с указанными лицами, указанного в пункте 40»;

- «39. Работодатель при заключении трудового или гражданского - правового договора на выполнение работ (оказание услуг), указанного в пункте 37, с гражданином, замещавшим должности муниципальной службы, и лицом, замещавшим муниципальные должности в течение двух лет после увольнения с муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщить о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) муниципального служащего по последнему месту его службы в установленном порядке»;

- «40. Проверка соблюдения гражданином, указанным в пункте 36, запрета на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) на выполнение в данной организации работ (оказание данной организации услуг) на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), в случаях, предусмотренных федеральными законами, если отдельные функции государственного управления данной организации входили в должностные (служебные) обязанности муниципального служащего, и лица, замещающего муниципальные должности, и соблюдения работодателем условий заключения трудового договора или соблюдения условий заключения гражданско-правового договора с таким гражданином осуществляется в установленном законом порядке».

4.Обнародовать настоящее решение путем размещения на информационных стендах.

**Глава Ошторма-Юмьинского**

**сельского поселения: А.Н. Рамазанов**